

A Pályázatíró- és gondozó munkaközösség véleménye Szakács Csilla tagintézmény-vezetői pályázatáról

A törvényi előírásoknak megfelelően, nagyon alapos helyzetelemzésre támaszkodva készítette el pályázatát.

A dokumentum az iskola teljes működését átfogja a tárgyi- személyi feltételek, illetve a tartalmi munka szempontjából. Reális képet vázol az iskola helyzetéről, illetve arról az innovatív munkáról, amely a kinevezése óta eltelt két évben megvalósult.

A vezetői pályázatban törekszik arra, hogy összhangot teremtsen a fenntartói elvárások, a tantestületi érdekek, a társadalmi igények között, de minden pillanatban szem előtt tartja, hogy a legfontosabb cél a tanulók magas színvonalú oktatása és nevelése.

A pályázat célmeghatározása reális. Figyelembe veszi az iskolai élet legfontosabb területeit, a beiskolázást, a lemorzsolódást, a tanulmányi munka eredményességének javítását, az új, jó gyakorlatok meghonosítását, a kompetencia-fejlesztést és valamennyi területen törekszik hatékony, új módszerekkel előre lépni.

Munkaközösségünk a 2015/16-os tanévben alakult a pályázatíró-és gondozás ellátására, koordinálására. Az eddigi hagyományoktól eltérően munkaközösségünk több szaktantárgyi munkaközösség tagjaiból tevődik össze, feladataink elvégzése új munkamódszereket és szemléletmódot igényelt, illetve alakított ki.

Munkánkat a tanév során az intézményvezető mindenben támogatta. Biztosította a pályázatok megírásához a nyugodt munkafeltételeket, a technikai háttérrel, segítette a felmerülő nehézségek megoldásában. A munkaközösség által kidolgozott elképzeléseket, ötleteket, tartalmi részeket támogatta.

Az intézményvezetői pályázat egyik fő újdonsága, hogy további hét új, feladatspecifikus, tantárgyfüggetlen munkaközösséget tervez a régiék helyett, melynek kialakítása és működése kooperatív csapatmunkát, új szemléletet vár a tantestülettől.

Munkaközösségünk tapasztalatai alapján támogatja a munkaközösségi struktúra átrendezését az új feladatoknak megfelelően, melyek a régi rendszerbe nehezen lennének beilleszthetőek.

Az így kialakított teamek, munkamódszerek várhatóan olyan innovatív változást eredményeznek, amelyekkel iskolánk meg tud felelni a modern elvárásoknak, kihívásoknak.

Szimpatikus az a vezetési koncepció - és évek óta megvalósuló gyakorlat- mely számít a tantestület tagjainak együttműködésére és amely az iskolát *„saját arculatú, egyéni stílusú, szeretetteljes légkörű, elfogadó intézményként képzei el.”*

Szakács Csilla elmúlt két tanévben végzett vezetői munkája, munkabírása, rugalmas szemlélete és empátikus személyisége alkalmassá teszi az új ciklus vezetői beosztásának elnyerésére.

Munkaközösségünk egyetért a pályázatban leírt fejlesztési tervekkel, a megújuló iskola koncepciójával.

A Pályázati- és gondozó munkaközösség Szakács Csilla tagintézmény-vezetői pályázatát támogatja.

Budapest, 2016. 04.18.

Zsámba Lajos
munkaközösség-vezető